



2026-ЖЫЛГА ЧЕТ ӨЛКӨЛҮКТӨР АРАСЫНДАГЫ АДАМ УКУКТАРЫ БОЮНЧА ЛИДЕРЛЕРДИ ТАНДОО ТУУРАЛУУ КУЛАКТАНДЫРУУ

■ **(Арыздарды кабыл алуу мөөнөтү)** 2026-жылдын 16-июнунда (шейшемби) саат 09:00дөн 2026-жылдын 30-июнуна (шейшемби) саат 18:00гө чейин.

■ **(Тандалуучулардын саны)** 50 адам, Эмгек жана иш менен камсыз кылуу министрлигинин ар бир аймактык башкармалыгынан (өкүлчүлүк башкармалыгынан) 10 адамдан ашпаган санда.

* *Чет өлкөлүктөр менен иш алып барган тиешелүү мекемелердин (чет өлкөлүк жумушчу күчү боюнча консультациялык борбор, чет өлкөлүк эмгек мигранттарын колдоо борбору, чет өлкөлүк тургундарды колдоо борбору ж.б.) сунуштамасы болгон учурда тандоодо артыкчылык берилет.*

■ **(Арыз берүү талаптары)** Өлкө аймагында учурда мыйзамдуу негизде жашап жаткан чет өлкөлүк жарандардын ичинен өлкөдөгү ишканаларда жалпы (жыйынтыктап эсептегенде) кеминде 2 жыл иштеген эмгек тажрыйбасы бар жана өз эне тили менен корей тилинде баарлаша алган адамдар.

* *Жарыяланган күнгө карата талапкерди тандоого тоскоол болуучу жагдайлар болбоого тийиш жана жашап туруу макамына ылайык «Чет өлкөлүк жарандардын укуктары боюнча лидер» катары иш жүргүзүүгө эч кандай чектөөлөрү жок адамдар тандалат.*

● **(Артыкчылык берүү шарттары)** Төмөнкү шарттарга жооп берген адамдар артыкчылыктуу тартипте тандалышы мүмкүн.

- Эмгек жана иш менен камсыз кылуу министрлиги (Өнөр жай кадрларын өнүктүрүү корпорациясы, Чет өлкөлүк жумушчу күчү боюнча консультациялык борбор, Чет өлкөлүк эмгек мигранттарын колдоо борбору), жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары (Чет өлкөлүк жумушчу күчүн колдоо борбору, Чет өлкөлүк тургундарды колдоо борбору), ошондой эле жеке колдоо мекемелери жана уюмдары тарабынан иштетилген чет өлкөлүктөргө байланыштуу мекемелер тарабынан сунушталган адамдар.

* *Жогоруда көрсөтүлгөн талаптарга жооп берген адамдар сунуштама катын тапшырууга тийиш.*

- Чет өлкөлүк жарандар менен байланышкан мекемелерде же чет өлкөлүк жарандарды колдоо уюмдарында ишмердүүлүк жүргүзүү тажрыйбасы бар адамдар.

- Жарандыгы же аймагы боюнча түзүлгөн коомдоштуктарда, чет өлкөлүктөрдү колдоо боюнча мекемелерде жана уюмдарда иш алып баруу тажрыйбасы бар адамдар.

- Корей тилин билүү деңгээлин аныктоо боюнча сынактын (ТОPIK) 4-деңгээлин же Социалдык интеграция программасынын 4-баскычын жана андан жогорку деңгээлин аяктаган же ага теңештирилген адамдар.

** Корей тилин билүү деңгээлин аныктоо боюнча сынактын (ТОPIK) 4-деңгээли – күнүмдүк жана кызматтык ишмердүүлүктү аткаруу үчүн зарыл болгон окуу, угуу, жазуу жана сүйлөө боюнча кыйла татаал көндүмдөргө ээ болгон деңгээл, ошондой эле жаңылыктардагы жана гезит макалаларындагы жөнөкөй мазмунду түшүнө алган деңгээл.*

● Жергиликтүү коомчулукта чет өлкөлүктөр менен туруктуу байланыштарга ээ болгон, чет өлкөлүк эмгек мигранттары менен натыйжалуу баарлашуу жөндөмүнө жана ишенимге ээ болгон адамдар ж.б.

■ **(Ишмердүүлүктүн мазмуну)** Чет өлкөлүктөрдүн укуктарынын бузулушунун алдын алуу жана адам укуктарын коргоо боюнча иш-чараларды жүргүзүү.

● **(Учурларды аныктоо)** Жергиликтүү коомчулуктагы чет өлкөлүк жарандарга карата адилетсиз мамиле жасоо, басмырлоо жана алардын укук-мүдөөсүнүн бузулушу менен байланышкан учурларды аныктап, тиешелүү маалыматты жергиликтүү эмгек жана иш менен камсыз кылуу органдарына жеткирүү.

**Адам укуктары боюнча лидер шарттуу түрдө «Окуялар журналы» деп аталган отчетту тапшырат.*

(Уруп-сабоо жана башка олуттуу адам укуктарын бузуу учурлары орун алган учурда, бул тууралуу жергиликтүү эмгек жана иш менен камсыз кылуу органына токтоосуз маалымдоо.)

● **(Жолугушууларга катышуу)** Мезгил-мезгили менен өткөрүлүүчү жолугушууларга (чейрек сайын өткөрүлөт, зарыл болгон учурда кошумча уюштурулат) катышуу аркылуу чет өлкөлүк жарандардын укук-мүдөөсүнүн бузулушу боюнча учурларды жана сунуш-пикирлерди жеткирүү.

● **(Адам укуктары боюнча насаатчы)** Чет өлкөлүк эмгек мигранттарына укуктарын коргоо жана калыбына келтирүү жол-жоболору боюнча түшүндүрмө берүү, тиешелүү мекемелер жөнүндө маалымат берүү, оозеки жана жазуу котормо кызматтарын көрсөтүү, ошондой эле чет өлкөлүк жарандардын укук-мүдөөсүнүн бузулушуна байланышкан

маселелер боюнча байланыш көпүрөсүнүн милдетин аткаруу..

● **(Маалыматтык-түшүндүрүү иштери)** Чет өлкөлүк эмгек мигранттарынын эмгек укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоону жакшыртууга багытталган негизги саясаттарды, маалыматтык материалдарды жана тиешелүү өнөктүктөрдү социалдык тармактар аркылуу жайылтуу жана бөлүшүү..

● **(Которуу жана текшерүү)** Чет өлкөлүк жарандардын адам укуктарын коргоого байланыштуу окуу-усулдук материалдарды, маалыматтык колдонмолорду жана башка материалдарды которууга жана алардын сапатын текшерүүгө катышуу.

■ **(Ишмердүүлүк мөөнөтү)** Тандалып алынган күндөн тартып 1 жыл мөөнөткө (2027-жылдын июнь айынын аягында аяктоо пландалууда).

■ **(Тапшырылуучу документтер)** ① арыз (жеке маалыматтарды чогултууга, пайдаланууга жана берүүгө макулдук берүү жөнүндө макулдук баракчасын кошо алганда), ② сунуштама кат, ③ ылайыктуулугун ырастоо баракчасы, ④ ④ тиешелүү тастыктоочу документтер.

** Аймактык эмгек жана иш менен камсыз кылуу органына (чет өлкөлүктөр менен иштөө бөлүмүнө) түздөн-түз барып тапшыруу, почта аркылуу же электрондук почта аркылуу жөнөтүү*

■ **(Ишмердүүлүккө берилүүчү артыкчылыктар)** Чет өлкөлүк жарандардын адам укуктары боюнча лидеринин күбөлүгүн тапшыруу, жыйындарга катышкандыгы үчүн акы төлөө, ишмердүүлүккө байланыштуу чыгымдардын ордун толтуруу, мыкты иш алып барган катышуучуларды сыйлоо сыяктуу кызыктыруучу чараларды көрсөтүү.

■ **(Тандоо тартиби)** Документтерди кароо жана маектешүү өткөрүү (2026-жылдын июль айынын башында) → тандоодон өткөндөрдү жарыялоо (2026-жылдын июль айынын ичинде).

** Документтик кароодон кийин маектешүүнүн күнү жана убактысы талапкерлерге өзүнчө билдирилет, акыркы тандоодон өткөндөргө жыйынтык жекече тартипте маалымдалат.*

■ **(Байланыш үчүн)** Эмгек жана иш менен камсыз кылуу министрлигинин өкүлчүлүк байланыш борбору (☎1350) же жергиликтүү эмгек жана иш менен камсыз кылуу органынын чет өлкөлүк жумушчу күчү боюнча бөлүмү (кабыл алуу жөнүндө жарыяны караңыз).